

**AVVISI PUBBLICI PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTI MEDICI DEL SSN
CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE**

La selezione, oltre che sulla valutazione dei titoli, consiste anche in una prova orale vertente sulle materie relative alla disciplina ad avviso nonché su argomenti attinenti all'incarico da conferire.

Per la valutazione dei titoli è previsto un punteggio massimo di 20 punti in analogia a quanto previsto dal D.P.R. 483 del 10 dicembre 1997 recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del SSN e, nello specifico, dall'art. 27, comma 1, lett. a) e comma 3, così articolati:

- 10 punti per i titoli di carriera;
- 3 punti per i titoli accademici e di studio;
- 3 punti per pubblicazioni e titoli scientifici;
- 4 punti per curriculum formativo e professionale.

Per il colloquio è previsto un punteggio massimo di 20 punti.

Il superamento della prova orale è subordinata al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20, in analogia a quanto previsto dal D.P.R. n. 483 del 10/12/1997 recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del S.S.N. e, nello specifico, dall'art. 16, comma 1.

Per la valutazione della prova orale:

- chiarezza espositiva;
- grado di conoscenza delle materie inerenti alla disciplina ad avviso nonché dei compiti connessi alla funzione da conferire;
- Appropriatezza nell'uso del linguaggio tecnico.